

防衛省本省の組織文化を改革する

急上昇↑↑
働きがい

「やりがい」×「働きやすさ」で

Q 仕事に「やりがい」ありますか？

仕事の「やりがい」を向上する取組を進めています！

- ✓ 部局ごとの「運営指針」策定や異動趣旨の丁寧な伝達を通じて、仕事の意義up
- ✓ 省内公募制度や、能力に応じた昇任・昇格を通じて、スキル獲得や成長実感up
- ✓ エンゲージメント調査を通じて、「やりがい」実感の可視化・定量化
- ✓ 高負荷業務に従事する職員へ、リワード付与

Q 「働きやすさ」感じられますか？

職場の「働きやすさ」を確保する取組を進めています！

- ✓ 市ヶ谷地区のオフィス改革や、サテライトオフィスの導入の推進
- ✓ AIアプリや、コミュニケーションツールの導入の推進
- ✓ 勤務時間の柔軟化、定型業務の簡素化・合理化の促進
- ✓ 多面観察評価やマネジメント研修のより効果的な実施