

## サイバー人材の育成・確保の取組は？



サイバー攻撃が日々高度化・巧妙化する中、優秀なサイバー人材の確保・育成は、サイバー防衛能力を抜本的に強化する上で、まさに鍵となる要素です。



専門要員の教育については、自衛隊の学校における教育や、部外の教育機関を活用しています。

さらに部隊でのOJT、企業研修、国内外の教育機関への留学、諸外国等との訓練などのスキルアップの機会があります。



また、サイバーの専門的知見を持つ部外人材の活用は、極めて重要であり、以下のような検討を進めています。

### 部外人材の活用について（例）

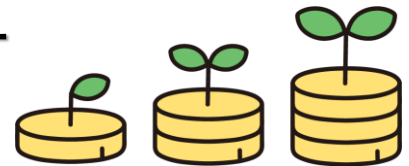
## 1 「特定任期付自衛官」の募集 （令和7年度中の開始）

POINT  
1

民間給与水準を参考にした、  
**高い給与水準**を可能とする**制度設計**

POINT  
2

自衛隊のサイバー専門部隊等に勤務する場合  
**特殊作戦隊員手当**も支給



## 2 サイバー予備自衛官の拡充



防衛省・自衛隊には、全くの初心者の方でも、**段階的に経験を積む**ことができ仕組みが整っています！**サイバーセキュリティへの興味や探求心**を大事にしながら、**仲間とともに切磋琢磨**しながら、**柔軟な思考、倫理的判断力**を養い、**積極的にスキルアップ**できる環境を整えています！