航空自衛隊の就職援助への取組

１　再就職先拡充ための施策

２　質の高い再就職のための施策

空幕募集援・護課イメージキャラクター
「えんごくん」

令和７年４月２５日

防衛省　航空幕僚監部人事教育部

１　再就職先拡充のための施策

危機管理産業展（RISCON）2024への参加

退職自衛官の人財価値について広報し、危機管理分野への再就職先を拡充

○実施期間

令和６年１０月１１日（水）～１０月１３日（金）

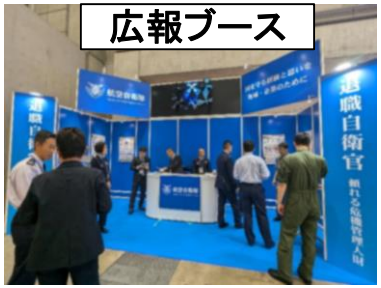
○場所

東京ビッグサイト

○実施事項

①広報ブース：制度及び退職自衛官の人財価値の説明
②特設ブース：ＶＲゴーグルを活用した広報活動
③特設ステージ：ＯＢによる講演

広報ブース



広報ブースでの説明

特設ブース(VRｺﾞｰｸﾞﾙ体験)

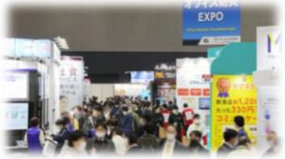
特設ステージ(OB講演)

産業展 総来場者	広報ブース 来場者	求人見込み 件数
19,356名	1,248名	163社

HR　EXPOへの参加

退職自衛官の人財価値について広報し、幅広い求人情報を獲得

○時　　期：令和7年6月25日（水）～6月27日（金）
○場　　所：東京ビッグサイト
○実施事項：広報ブースの運営



1　再就職先拡充のための施策

人事ポータルサイト（HRプロ）を活用した広報

対談等の記事を掲載し、各企業の人事担当者へアピール

令和６年度

HRプロホームページ

援護関係企業の招聘

対談記事

令和７年度

人事関連有識者との対談

知名度の高い各種有識者の招聘
社長・大学教授等

1　再就職先拡充のための施策

パンフレットの作成

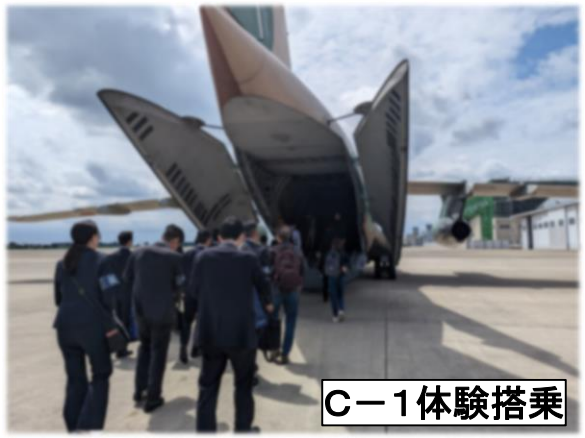
新規企業等訪問時や危機管理産業展等における援護広報で活用

新しい企業向けパンフレットを作成

企業等への広報活動

基地見学等により航空自衛官等に対する理解を促進

入間基地修武台記念館見学



Ｃ－１体験搭乗

2　質の高い再就職のための施策

定年制自衛官(５６歳で定年退職する場合の一例)

時期	10年前 (46歳)	5～3年前 (51～53歳)	2年前 (54歳)	1年前 (55歳)	56歳
キャリア形成の６ステップ	①自己理解 ②仕事理解	③キャリア選択に係る意思決定	④方策の実行 ⑤啓発的経験		⑥仕事への適応
	①②自分自身、進路、職業、キャリア形成に関して理解する。	③能力開発の方向などを決定する。	④⑤意思決定したことを実行し、体験する。		⑥新しい職務等への適応を行う。
		援護担当者との面談又は進路相談員等によるｷｬﾘｱｺﾝｻﾙﾃｨﾝｸﾞ	援護担当者との面談又は進路相談員等によるｷｬﾘｱｺﾝｻﾙﾃｨﾝｸﾞ	援護担当者との面談又は進路相談員等によるｷｬﾘｱｺﾝｻﾙﾃｨﾝｸﾞ	
	ステップの流れは、基本的には①→⑥の流れとなるが、状況によってはスキップしたり前のステップに戻って実施することもある。				キャリア形成
主な施策	能力開発設計集合訓練	職業適性検査・業務管理教育 キャリアコンサルティング	職業訓練（資格取得訓練） インターンシップ 合同企業説明会		新たな活躍の場へ
隊員の活動		進路相談 職業訓練希望調査 就職希望調査	定年前異動	企業面接 付配置	

退職自衛官の再就職を支援する取組

自己理解、仕事理解のための支援と再就職に必要な資格取得の支援

○　キャリア形成のための支援

・部外キャリアコンサルタントの活用

・再就職を支援する隊員への国家資格「キャリアコンサルタント」の資格取得を推進（年間１０名程度）

○　資格取得課目の拡充

・ＩＴ関連資格

「ＭＯＳ（ﾏｲｸﾛｿﾌﾄｵﾌｨｽｽﾍﾟｼｬﾘｽﾄ）」

「ＩＴパスポート」

・ビル管理関連資格

「第三種冷凍機械責任者」

「消防設備士（乙種四類）」

○　インターンシップの推進

・企業研修、就業体験等

資格取得訓練風景

インターンシップ

終