

定年年齢の延長等に係るお知らせ

・従業員の皆様へ

従業員の皆様の定年年齢の延長につきまして、基本労務契約・船員契約・諸機関労務協約が令和7年4月24日に改正されましたので、以下のとおり改正内容をお知らせします。

	改正前	改正後
①定年年齢の引上げ (定年年齢の延長)	定年61歳	定年62歳
②定年時期	定年年齢(61歳)に到達した日 後の最初の12月末	定年年齢(62歳)に到達した日 後の最初の12月末
③60歳超の常用従業員の 基本給月額	常用従業員が60歳に到達した 日後の最初の1月1日以後、直 前の12月31日時点で受けて いた基本給月額の70%に等し い号俸の額(ない場合は直近上位 の号俸の額)	現行と同じ
④高齢従業員への再雇用 手続	初回の手続で65歳に到達した 後の最初の12月末まで高齢従 業員として再雇用 なお、定年後に高齢従業員とし て再雇用される以外に、 <u>60歳 に到達した年の12月31日に</u> 辞職して翌日から高齢従業員と して再雇用されることも可能	初回の手続で65歳に到達した 後の最初の12月末まで高齢従 業員として再雇用 なお、定年後に高齢従業員とし て再雇用される以外に、 <u>60歳 に到達した年の12月31日及 び61歳に到達した年の12月 31日に</u> 辞職して翌日から高齢 従業員として再雇用されること も可能

※ 高齢従業員の年次休暇は、暦年ごとの管理となります。具体的には、毎年1月1日に当該暦年の年次休暇が付与されます。

令和7年5月1日

Notice of Raise in Retirement Age to 62

To: USFJ Employees

This is to notify you that the modifications to the contracts and agreement (i.e., Master Labor Contract, Mariners Contract, and Indirect Hire Agreement) regarding Raise in Retirement Age, were concluded on 24 April 2025 as follows.

	Current	After Revision
1 Raising Retirement Age (Extension of retirement age)	<u>Retirement Age 61</u>	<u>Retirement Age 62</u>
2 Timing of Retirement	End of December immediately after reaching <u>retirement age 61</u>	End of December immediately after reaching <u>retirement age 62</u>
3 Monthly Base Pay for Permanent Employee over Age 60	On 1 January following the year the employee reached the age of 60, monthly base pay amount will be set at a step rate equal to 70% of the monthly base pay amount as of 31 December (If there is no such step rate equal to 70%, base pay shall be set at a step rate nearest above the amount equal to 70%.)	No change
4 Procedures for re-employment as Post-Retirement Employee	One time re-employment as Post-Retirement Employee until 31 December of the year in which the employee reaches the age of 65. An employee who resigns on 31 December the year they reached the age of 60 may also be reemployed as PRE from the following day.	One time re-employment as Post-Retirement Employee until 31 December of the year in which the employee reaches the age of 65. An employee who resigns <u>on 31 December of the year the employee reaches the age of 60 and the 31 December of the year the employee reaches age of 61</u> may also be rehired as PRE from <u>the following day.</u>

*Annual leave for Post-Retirement Employees is administered on a calendar year basis. The annual leave for the relevant calendar year is granted on 1 January of each year.

1 May 2025