

# 働き方改革

・育児や介護等の時間制約のある職員を含むすべての職員が、十分に能力を発揮できるよう「働き方改革」を強力に推進。

## ○ 年次休暇の取得促進や超過勤務縮減等の取組を推進

- ・年次休暇については、目標値(15日)を定め、計画的な取得を促進
- ・長時間労働については、是正に努める
- ・超過勤務手当の適正な支給のため、「超勤マニュアル」を作成し、各機関の人事担当者に配布

超勤マニュアル



## ○ 「防衛省女性職員活躍・ワークライフバランス推進本部」を設置

- ・副大臣を本部長とし、取組計画の策定、同計画に基づく施策を推進
- ・長時間労働の是正のため、例えば、「働き方改革宣言」や「定時退庁スタンド」等を活用した取り組みを実施

働き方改革宣言

**町田人事教育局長の「働き方改革宣言」**

- ◆説明、決裁などは、他の方々への配慮から事前の時間登録をお願いします。  
⇒事前登録がなくても空いていれば遠慮なくどうぞ！
- ◆登庁時間は、0930。  
⇒登庁時間前であっても、至急重要な案件は遠慮なくメール、電話での連絡を！  
⇒説明は、紙でも、口頭でも、メールでも、電話でもどれでもOKです。
- ◆職員一人一人に適した多様な働き方を推進します。  
⇒テレワークや早出遅出勤、フレックスタイム制などみなさん一人一人の状況に応じた多様な働き方でOKです。  
⇒定時退庁や年次休暇の積極的な取得を推奨します。

<職員へのメッセージ>  
**私の働き方改革によって、皆さんの働き方改革が実現し、もって、防衛省・自衛隊のパワーアップにつながるようになります！**

定時退庁スタンド



## ○ テレワークの対象機関の拡大、端末の整備

- ・現在、全ての機関でテレワークが実施可能、端末についても、順次整備中

## ○ フレックスタイム制及び早出遅出勤務制度の充実

- ・平成28年度から、フレックスタイム制の対象を全職員へ拡大、早出遅出勤務の勤務形態を10通りから26通りへ多段階化

令和3年度働き方改革推進のための取組コンテスト

## ○ 防衛省における働き方改革推進のための取組コンテストの実施

- ・全機関から業務の効率化や職場環境の改善等に係る取組を募り、特に優れた取組を行った部署に対して表彰



国家公務員制度担当大臣賞、防衛大臣賞受賞部隊 陸上自衛隊関西補給処調達会計部



防衛副大臣賞受賞部隊 第6航空団整備補給群本部

## ○ ワラビープロジェクトの実施

- ・WLB推進キャラクターにより、WLBに関する施策やお役立ち情報の発信

